

ПОЛОЖЕНИЕ
о политике ПАО "Ирбис" в отношении делового гостеприимства
(представительских мероприятий)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение принято в целях поддержания ПАО "Ирбис" (далее - Общество) корректных и дружеских взаимоотношений с существующими и потенциальными деловыми партнерами в соответствии с этикой делового поведения, устанавливает правила в отношении делового гостеприимства и требования к работникам Общества по их соблюдению.

1.2. Настоящее Положение обязательно для ознакомления и выполнения всеми работниками Общества, осуществляющими контакты с деловыми партнерами.

1.3. Настоящее Положение размещено на сайте, информация об этом предоставляется контрагентам (покупателям, подрядчикам, поставщикам и др.), с которыми у Общества оформлены и/или планируются договорные отношения.

2. Допустимые формы делового гостеприимства (представительских мероприятий)

2.1. В рамках настоящего Положения под деловым гостеприимством понимаются различные представительские мероприятия, включая деловые завтраки, обеды и ужины, которые организуются за счет Общества или предлагаются работникам Общества от деловых партнеров. Данные мероприятия должны иметь место непосредственно до, во время или сразу же после деловых встреч и переговоров, или их характер должен позволять приглашенным лицам однозначно трактовать их как деловые, т. е. организованные для достижения ясных законных деловых целей участвующих в них сторон.

2.2. Стоимость и периодичность участия в представительских мероприятиях одного и того же лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными. Деловое гостеприимство не должно приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны приглашенного участника мероприятия и/или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.3. При организации представительских мероприятий со стороны Общества работники Общества обязаны действовать в соответствии с действующими нормативными документами Общества.

2.4. Деловое гостеприимство между деловыми партнерами или контрагентами Общества, с одной стороны, и членами семьи работника Общества с другой стороны, подпадают под правила настоящего Положения, если такое деловое гостеприимство может повлиять на объективность принятия деловых решений.

3. Ограничения

3.1. Работникам Общества, как в качестве организующей, так и приглашенной стороны, запрещается участвовать в представительских мероприятиях, которые:

3.1.1 незаконны;

3.1.2 могут быть интерпретированы участниками и/или окружающими как взятка или коммерческий подкуп, то есть восприниматься как вознаграждение за услугу, или как попытка оказать влияние на участника;

3.1.3 могут оскорбить общественную мораль и нравственность.

4. Порядок разрешения вопросов

4.1 Работники Общества не должны допускать, чтобы знаки гостеприимства на представительских мероприятиях, организованных как со стороны Общества, так и со стороны деловых партнеров и контрагентов, оказывали влияние на принятие деловых решений, или чтобы окружающие воспринимали эти знаки гостеприимства таким образом, что такое влияние оказано. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники Общества, прежде чем организовывать /участвовать в тех или иных представительских мероприятиях, обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними.

5. Ответственность

5.1. В случае установления фактов нарушения норм настоящего Положения работниками Общества они могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством, внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Общества, вплоть до расторжения трудового договора по соответствующему основанию.

5.2. В случае установления фактов намеренных действий со стороны контрагентов Общества в части делового гостеприимства с нарушением норм настоящего Положения, это обстоятельство может быть расценено как проведение недружественной политики в отношении Общества с соответствующими выводами, в т.ч. принятием решения о прекращении сотрудничества.